



УТВЕРЖДЕНА  
И.о. директором школы  
Попова Т.И.

Приказ от 23.03.2023 г. 01-07/94

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Чернутьевская средняя общеобразовательная школа»**

**Программа антирисковых мер по риску  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»**

с. Чернутьево

2023 г.

## Программа антирисковых мер

### 1. Наименование

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.

### 2. Цель и задачи реализации программы с конкретным рисковым направлением

**Цель:** создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов по повышению предметной и методической компетентности педагогов путем диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества и методического сопровождения аттестующихся педагогов.

#### **Задачи:**

1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.
3. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.
4. Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).

### 3. Целевые показатели.

- увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (с 0% до 12% от числа всех педагогов);
- увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией (с 29,4 % до 41,1 %);
- увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 50 %);
- увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведённых открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 10 %)
- увеличение в системе наставничества педагогических работников.

### 4. Сроки реализации программы.

Этапы реализации проекта:

**Первый этап** (февраль - март, 2023г.) - аналитико-диагностический, подготовительный (подготовка нормативных документов, кадрового ресурса, разработка и утверждение Программы, реализация практических мероприятий);

**Второй этап** (апрель - июнь, 2023г.) - практический (реализация программы);

**Третий этап** (июль - ноябрь, 2023г.) - этап промежуточного контроля и коррекции

**Четвертый этап** (декабрь, 2023г.) - этап полной реализации проекта.

### 5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
Проведение диагностики профессиональных компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	1. Индивидуальная работа с педагогами по устранению профессиональных дефицитов на основе проводимых диагностик; 2. Выявление профессиональных дефицитов

	педагогических работников с помощью анкетирования.
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	1. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности; 2. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства)	1. Семинар - практикум «Успешный учитель-успешный ученик» (Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства) 2. Методическое консультирование по подготовке материалов на конкурсы в рамках сотрудничества КРИРО, Управлением образования «Воспитатель года», «Учитель года», «Образовательная инициатива», «Коми велодысь» и других.
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	1. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»; 2. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

## 6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Организованная эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагога;
2. Обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников и мотивация педагогов к самообразованию;
3. Прохождение педагогами повышение квалификации.

## 7. Исполнители

Администрация школы и педагогический коллектив МОУ «Чернутаевская ООШ».

## 8. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер. «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели реализации	Ответственные
Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью анкетирования	апрель 2023	Аналитический отчет	Заместитель директора по УВР
Организовать участие педагогов в курсах повышения	Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	Апрель 2023	План - график	Заместитель директора по УВР
	Проведение педагогами	Июнь-	План - график	Заместитель

квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	(прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	сентябрь, 2023		директора по УВР
Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствовани	Семинар - практикум «Успешный учитель-успешный ученик» (Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства»)	Октябрь, 2023		Директор
е педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессиональног о мастерства).	Методическое консультирование по подготовке материалов на конкурсы в рамках сотрудничества с КРИРО, Управлением образования «Воспитатель года», «Учитель года», «Образовательная инициатива», «Коми велодысь» и других	Сентябрь - декабрь, 2023	Методы, приемы	Заместитель директора по УВР
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Октябрь 2023,	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	Ноябрь 2023	Педагоги	Педагоги