

ПРИНЯТО
общим собранием работников МОУ
«Чернута́евская средняя
общеобразовательная школа»,
протокол от 29.08.2024 года № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОУ «Чернута́евская средняя
общеобразовательная школа» от
30.08.2024 года № 01-06/248

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального
общеобразовательного учреждения
«Чернута́евская средняя
общеобразовательная школа»

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников МОУ «Чернутаевская СОШ» разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- постановлениями администрации муниципального района «Удорский» от 28.07.2022 года № 820, от 06.09.2022 года № 1199, от 23.06.2023 года № 589 «О внесении изменений в постановление администрации МР «Удорский» от 29.06.2018 года № 413 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Удорского района», от 21.08.2023 года № 780 «О внесении изменений в постановление администрации МР «Удорский», от 29.06.2018 года № 413 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций», на основании постановления администрации МР «Удорский» от 18 августа 2022 года № 1132 (входящий 30 августа 2022 года), от 21.03.2024 года № 208 «Об установлении размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций муниципального района «Удорский», от 21.03.2024 года № 207 «О внесении изменений в постановление администрации МР «Удорский» от 29.06.2018 № 413 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Удорского района», приказом Управления образования администрации муниципального района «Удорский» от 28.03.2024 года № 01-06/286 «Об установлении размеров должностных окладов заместителей руководителей образовательных организаций района», от 22.04.2024 года № 330 «О внесении изменений в постановление администрации МР «Удорский» от 29.06.2018 № 413 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Удорского района», от 02.09.2024 г № 748 «О внесении изменений в постановление администрации МР «Удорский» от 29.06.2018 № 413 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций «Удорского района»

Положение об оплате труда работников МОУ «Чернутаевская СОШ» включает в себя:

- должностные оклады (оклады) работников школы;
- размеры повышения должностных окладов (окладов) работников школы;
- выплаты компенсационного характера работникам школы;
- выплаты стимулирующего характера работникам школы;
- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников школы;
- порядок регулирования уровня заработной платы заместителей руководителя Организации;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда.

2. Система оплаты труда работников школы формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников школы, утверждается руководителем школы с учетом мнения общего собрания работников МОУ «Чернутаевская СОШ».

5. В положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменением законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов.

6. Положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием работников и утверждения приказом.

7. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с положением под роспись.

Раздел 2.
ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ

1. Должности руководящих работников:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (оклад) в рублях
1	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	13006

2. Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (оклад), рублей
1 квалификационный уровень	
младший воспитатель	9610

3. Должности педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (оклад) в рублях
1 квалификационный уровень	
музыкальный руководитель, старший вожатый	11294
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	11551
3 квалификационный уровень	
воспитатель, педагог-психолог	11808
4 квалификационный уровень	
преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12065

Должностные оклады (оклады) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4. Должности работников культуры:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад,
--	--------------------

	(оклад), рублей
библиотекарь	11605

5. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Наименование должности	Должностной оклад (оклад) рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень:	
секретарь	8655
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень:	
заведующий хозяйством	9085
4 квалификационный уровень:	
механик	9675

6. Общеотраслевые профессии рабочих:

Наименование должности	Должностной оклад (оклад) рублей
дворник, гардеробщик (1 разряд)	8490
машинист по стирке белья, подсобный работник, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный работник, кухонный работник (2 разряд)	8655
повар (3 разряд)	8825
повар, рабочий по обслуживанию здания (4 разряд)	8995
водитель (10 разряд)	10435

**Раздел 3.
РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
(ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу)
1.	За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»)	25
2.	Педагогическим работникам за наличие:	
	первой квалификационной категории	20
	высшей квалификационной категории	40

Примечание:

1. Повышенные должностные оклады (оклады) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов).

Раздел 4. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Выплатами компенсационного характера являются:
 - 1) доплаты работникам школы за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
 - 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 3) доплаты молодым специалистам школы;
 - 4) компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;
 - 5) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
2. Работникам Организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам) в следующих размерах:
 - 2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам Организации в размере не менее 35% должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.
 - 2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу)
1.	Педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)	от 10 до 30
2.	Учителям 1 – 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15
4.	За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	до 2
5.	Педагогическим работникам образовательной организации за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 10
6.	Педагогическим работникам образовательной организации за заведование учебно-опытными участками, теплицами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	до 10
7.	За руководство районными, школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях (доплата за работу в аттестационных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
8.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы	до 10

	(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)	
9.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно	до 10
10.	Педагогическим работникам организации образования за заведование музеями, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20
11.	Педагогическим работникам образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10
12.	Педагогическим работникам образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)	до 15
13.	Педагогическим работникам образовательной организации, участвующим в разработке и апробации учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности (доплата устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности)	до 20
17.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог-наставник» при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10
18.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог-методист» при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику

дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.4. Другие доплаты работникам Организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (оклада) работника.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организацию, расположенную в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Организации на должностях, относящихся

к категориям руководителей и специалистов.

Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

4.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего раздела.

4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в Организации, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.3. настоящего раздела.

4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организации образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в Организации (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в Организации в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

4.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.1., 4.2, 4.3, 4.4 настоящего раздела, продолжается со дня прекращения указанных событий.

5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 года № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

6. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организации устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

7. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера труда.

8. Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе

адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (далее ежемесячное вознаграждение).

Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных организаций, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Раздел 5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Выплатами стимулирующего характера являются:
 - 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) надбавки за качество выполняемых работ;
 - 3) надбавки за выслугу лет;
 - 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Организации устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу)
1.	Заместитель директора школы	до 180
2.	Другие работники	до 150

3. Основания для установления работникам Организации надбавок за интенсивность и высокие результаты<*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу)
----------	--------------------	--

1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	до 30
2.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя Организации	до 15
3.	Учителям, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15
4.	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
5.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
6.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
7.	Заместителям директора, воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной	до 10

	организации по изучению коми языка (как родного)	
8.	Учителям коми языка (родного / государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательной организации (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
8.1.	Работникам образовательных организаций, реализующих программы начального общего и основного общего образования, за внеурочную деятельность	до 15
9.	Доплаты по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации	Приложение 1

Примечания:

<> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем Организации в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.*

4. Работникам Организации в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (окладам) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (окладу).

Основания для установления работникам Организации надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Организации)	до 5
2.	Водителям<*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) <*>Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования	20 10
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30
4.	Педагогическим работникам Организации, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы	5*

	РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
--	--	--

Примечания:

<> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем Организации в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.*

5. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;
- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

5.1. Учителям организации образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата) – до 5000 рублей.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников устанавливаются учителям организации образования, реализующим программу начального общего, основного общего и среднего общего образования в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников – в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;
- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, а также призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;
- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя. Размер выплаты определяется Организацией самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях.

6. Единовременные выплаты, указанные в п. 5 настоящего раздела, устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

7. Доплаты работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте организации.

8. В организации образования надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование<*>, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (окладу)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование<*>, работающим в Организации на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 раздела 4 настоящего положения.

Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Примечание: <*> надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, при условии соответствия уровня образования работника установленному соответствующим списком/перечнем.

8.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

8.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (оклада) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Работникам организации образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

8.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

9. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются Организацией самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ работникам Организации рассматриваются комиссией по распределению выплат стимулирующего характера (протокол составляется в одном экземпляре и подписывается членами комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов комиссии, номера и даты; копия протокола передается руководителю учреждения) и устанавливаются приказом руководителя Организации. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера избирается на Общем собрании работников образовательного учреждения сроком на один учебный год. Состав комиссии утверждается приказом руководителя Организации.

Раздел 6.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Почасовая оплата труда педагогических работников Организации применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

– за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную

норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители Организации в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на организацию образования предусмотрено незначительное количество учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных организаций и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от должностного оклада и т. д.

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

Раздел 7.

ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Должностные оклады заместителя руководителя Организации устанавливаются приказом структурного подразделения администрации МР «Удорский», осуществляющего полномочия учредителя Организации, на основании постановления администрации муниципального района Удорский».

2. Заместителям руководителя Организации устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в размерах, определенных постановлением администрации муниципального района «Удорский».

3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры заместителей руководителя Организации.

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников Организации, а также заместителей руководителя Организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Организации устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего

Порядка.

6. Руководитель организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя Организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего Порядка.

Раздел 8.

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ

1. Плановый фонд оплаты труда Организации включает:
 - фонд должностных окладов (окладов), сформированный с учетом повышений должностных окладов (окладов), установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения;
 - фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего положения;
 - фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 5 настоящего положения;
 - выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 5 пункта 1 раздела 4 настоящего положения.

2. При формировании фонда стимулирующих выплат Организации объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Организации определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам) с учетом повышений должностных окладов (окладов) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

3. В Организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск воспитателей, младших воспитателей, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин). При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

4. Фонд оплаты труда Организации, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам организации.

Выплаты стимулирующего характера работникам Организации, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 5 настоящего положения (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организации могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте организации.

РАЗДЕЛ 9.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

В настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменением законодательства и появления новых нормативно-правовых документов, регламентирующих данный вид деятельности.

Положение об оплате труда работников МОУ «Чернутаевская СОШ» рассмотрено на общем собрании работников МОУ «Чернутаевская СОШ» 29 августа 2024 года, протокол № 3.

**Критерии оценки результативности труда работников
для установления надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ
работникам учреждения**

Размер надбавок за качество выполняемых работ устанавливается на основании критериев:

Пункт 1. Административно-управленческий персонал (заместитель директора)			
№	Показатель работы	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты
1	Оценка результативности и качества работы заместителей директора	Выплаты за интенсивность и напряженность труда, за высокие результаты и качество в образовательной деятельности: - отсутствие нарушений и замечаний в ходе проверок - высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, ведение документации в соответствии с требованиями и т. д.) - подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах - участие педагогов в опытно-экспериментальной работе - отсутствие правонарушений со стороны учащихся - отсутствие учащихся, стоящих на ВШК, ГПДН, КПДН - регулярное повышение квалификации - наличие наград, благодарностей разного уровня - занятость учащихся, состоящих на профилактическом учете - наличие системы профилактики правонарушений и преступлений - эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы - удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе - соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) - отрицательная динамика детского травматизма - эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы - совершенствование материально-технического обеспечения безопасных условий в образовательной среде - проведение практических мероприятий, формирующих способность учащихся и работников к действиям в экстремальных условиях - ведение и обновление сайта школы - участие в организации и проведении мероприятий, повышающих имидж и авторитет школы - вовлечение родителей в деятельность школы - работа на руководящей должности более 5 лет	до 50 %
Пункт 2. Педагогические работники			

1.	За инновационную деятельность	- освоение и введение в образовательный процесс новых УМК - активное и результативное участие работника в муниципальных, региональных конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях - организация работы по распространению инновационного опыта, разработка и внедрение авторских программ, обобщение и распространение собственного педагогического опыта - создание собственных ЭОР к урокам - участие в исследовательской и экспериментальной работе - применение проектных технологий	до 30%
2.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	- показатель качества знаний выше показателей по району - соответствие внутренней системы оценки качества образования школы (административные контрольные работы, срезы, промежуточная аттестация) текущей оценке учащихся; - высокие результаты ГИА (при отсутствии неудовлетворительных результатов)	до 30%
3.	Выполнение Устава и локальных актов школы	- высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременная сдача отчетов, заполнение и ведение электронного журнала, личных дел и т. д. - высокое качество дежурства по школе - отрицательная динамика детского травматизма	до 30%
4.	За оздоровительную работу в летний период на детской оздоровительной площадке	- наличие программы деятельности по данному направлению - наличие письменных благодарностей - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) - применение проектных технологий - результативность деятельности - отрицательная динамика детского травматизма	до 30%
5.	За результативность участия учащихся в олимпиадах, творческих конкурсах, смотрах, соревнованиях, выставках разных уровней; наличие победителей и призеров	районный уровень	I место – 4% II место – 3% III место – 2% участие - 1%
		республиканский уровень	I место – 5% II место – 4% III место – 3% участие - 1%
		российский уровень	I место – 7% II место – 6% III место – 5% участие - 1%
6.	За результативность участия педагогов	участие в районном конкурсе «Учитель года»	I место – 6% II место – 5% III место – 4% Участие- 3%
		участие в республиканском конкурсе «Учитель года»	I место – 7% II место – 6% III место – 5% Участие- 3%
		участие во Всероссийском конкурсе «Учитель года»	I место – 9% II место – 8% III место – 7% Участие- 3%

		выступление педагогов на школьном уровне: - открытый урок - выступление	2,5 % 1 %
		выступление педагогов на муниципальном уровне: - открытый урок - выступление	5 % 5 %
		выступление педагогов на республиканском уровне: - открытый урок - выступление	6 % 6 %
7	За подготовку учащихся к экзаменам	- проведение консультаций, дополнительных занятий для подготовки к государственной итоговой аттестации	до 20%
8	За участие в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий	в связи с общероссийскими, профессиональными праздниками, юбилеями школы и т. д.	до 50%
9	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	- наличие программы деятельности по данному направлению - наличие письменных благодарностей - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)	до 20%
10	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением по физическому воспитанию)	- наличие программы деятельности по данному направлению - наличие письменных благодарностей - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)	до 20%
11	Педагогическим работникам, реализующим ООП дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	- наличие программы деятельности по данному направлению - наличие письменных благодарностей - отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)	до 30%
12	Оценка результативности и качества работы педагога – психолога, старшего вожатого, библиотекаря	- диагностика - охват учащихся, состоящих на профучете, различной деятельностью - отсутствие правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися - отсутствие обучающихся, состоящих на ВШ учете - отсутствие обучающихся, состоящих на учете в ГПДН - отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КПДН - проведение профилактических мероприятий - отсутствие пропусков уроков без уважительной причины - наличие системы профилактики преступлений и правонарушений - работа с семьями учащихся - взаимодействие с другими службами - наличие системы профилактики преступлений и правонарушений - работа с семьями учащихся	до 30 %

		- взаимодействие с другими службами - работа актива школы - организация и проведения учебы с активом школы и классов	
13	За наличие ведомственных наград	Почетный работник общего образования, Отличник народного просвещения, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации, Почетная грамота Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми	5 %
14	Выплаты	к юбилеям, праздникам, по случаю потери близких родных	до 30 %
Пункт 3. Обслуживающий персонал			
1	Оценка результативности и качества работы обслуживающего персонала	- своевременное исполнение приказов - отсутствие взысканий - стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных территорий - регулярное проведение качественных генеральных уборок - состояние эвакуационных выходов и средств пожаротушения, находящихся на закрепленной территории - соблюдение правил и норм охраны труда и ТБ - активное участие и качественное выполнение ремонтных работ при подготовке школы к новому учебному году - сохранность хозяйственного инвентаря и санитарного оборудования - участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ, связанных с ликвидацией аварий - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	до 50 %